

## **Einstellungsgespräche zielbewusst vorbereiten und führen**

Seminar  
**P 03**

Die Einstellung eines ungeeigneten Bewerbers kann sich für ein Unternehmen als teure Fehlinvestition erweisen. Insbesondere bei der Einstellung von Führungskräften können derartige Fehlentscheidungen schwerwiegende Folgen haben.

Daher ist es dringend geboten, sich in persönlichen Gesprächen mit den einzelnen Bewerbern einen Eindruck von deren Fähigkeiten, persönlichen Eigenarten und Ansichten zu verschaffen. Zumal die schriftlichen Bewerbungsunterlagen nur einen begrenzten Aussagewert besitzen.

Aber auch Einstellungsgespräche haben ihre Tücken: Während sich der Gesprächsleiter ein zutreffendes Bild vom Kandidaten machen will, wird dieser alles daransetzen, sich genau so darzustellen, wie es dem (vermuteten) Wunschbild seines Gegenübers entspricht. Psychologische Grundkenntnisse der Personenwahrnehmung sowie eine sorgfältige Gesprächsvorbereitung können falsche Rückschlüsse vermeiden helfen.

**Seminarziel** Die Seminarteilnehmer/innen lernen, sich optimal auf Einstellungsgespräche vorzubereiten. Sie erkennen, wie sie eine spannungsfreie Gesprächsatmosphäre schaffen und somit die größtmögliche Offenheit des Bewerbers bewirken können. Darüber hinaus lernen sie bewährte Techniken und Instrumente der Gesprächssteuerung kennen und optimieren in Übungen ihr Gesprächsverhalten.

**Inhalte**

- Der Nutzen von Einstellungs- bzw. Vorstellungsgesprächen
- Die verschiedenen Arten von Einstellungsgesprächen
- Arbeitsplatzanforderungen und Bewerberqualifikation
- Ursachen von Vorurteilen und Fehleinschätzungen
- Die sogenannte „gute Menschenkenntnis“
- Systematische Vorbereitung eines Einstellungsgesprächs
- Die Gesprächsteilnehmer seitens des Unternehmens
- Einladung der Stellenbewerber
- Zielorientierte Struktur eines Einstellungsgesprächs
- Gesprächs-Checkliste
- Gesprächssteuerung durch den Gesprächsleiter
- Gesprächsauswertung und -nachbereitung

**Methodik** Die theoretischen Inhalte werden im Vortrag sowie in Gruppenarbeiten vermittelt. In videogestützten Rollenspielen üben die Teilnehmer ihr Gesprächsleiterverhalten. Sie erhalten Literaturhinweise und ausführliches Begleitmaterial.

**Teilnehmer** Personen, die Einstellungsgespräche zu leiten oder an ihnen mitzuwirken haben. Maximal 10 Teilnehmer/innen.