

Mitarbeitermotivierung bei betrieblichen Veränderungen

Seminar
F 10

Der Erfolg eines Unternehmens hängt maßgeblich davon ab, inwieweit es sich durch interne Maßnahmen rechtzeitig auf Änderungen der Umfeldbedingungen einstellt. Untersuchungen haben jedoch ergeben, dass betriebliche Umorganisationen bedenklich oft unbefriedigende Ergebnisse erbringen.

Die Ursachen hierfür liegen fast immer in einem einseitig betriebswirtschaftlich-rationalen Vorgehen ohne rechtzeitiges Einbeziehen der betroffenen Mitarbeiter und ihrer Bedürfnisse. Die Folgen: Verunsicherungen, mangelnde Maßnahmenakzeptanz und Demotivation.

Ohne das engagierte Mitwirken der Mitarbeiter sind jedoch noch so sinnvolle Änderungsbeschlüsse zum Scheitern verurteilt. Sie werden von den Mitarbeitern nicht oder nicht mit dem gewünschten Engagement verwirklicht. Mitunter kommt es in den Ausführungsebenen zu bewussten Verzögerungen oder sogar Blockaden.

Seminarziel Das Seminar macht die emotionalen Ursachen bewusst, an denen organisatorische Maßnahmen scheitern können. Den Teilnehmern werden die Voraussetzungen aufgezeigt, unter denen sich die Vorbehalte der Mitarbeiter in Maßnahmenakzeptanz umwandeln lassen. Sie erlernen Methoden, mit deren Hilfe sie die notwendige Motivation und Kreativität ihrer Mitarbeiter bewirken können.

Inhalte

- Veränderungsprozesse unserer Zeit und ihre Folgen
- Change Management als aktuelle Aufgabe
- Chancen und Risiken betrieblicher Veränderungen
- Typische Ursachen gescheiterter Reorganisationen
- Voraussetzungen wirkungsvoller Zielsetzung
- Unternehmenskultur und Corporate Identity
- Schaffen von Ziel- und Maßnahmenakzeptanz
- Problembewusstes Leiten von Mitarbeiterbesprechungen
- Organisieren von Workshops und Qualitätszirkeln
- Möglichkeiten der Mitarbeitermotivierung und -aktivierung
- Motivierende Mitarbeitergespräche
- Engagement und Identifikation durch Vertrauen

Methodik Vorrangig Diskussionen und Gruppenarbeiten. Übungen und videogestützte Rollenspiele intensivieren und ergänzen den Lernprozess. Ausführliches Schriftmaterial und Literaturhinweise.

Teilnehmer Führungskräfte, die betriebliche Änderungsmaßnahmen zu planen oder umzusetzen haben. Maximal 12 Personen.