

## **Situationsgerechter und erfolgsorientierter Führungsstil**

Seminar  
**F 03**

Früher konnten sich Vorgesetzte dank ihrer Machtposition sowie ihres Wissensvorsprungs auf das strikte Anordnen und genaue Kontrollieren von Arbeitsaufgaben beschränken. Verschiedene Entwicklungen der letzten Jahrzehnte haben jedoch dazu geführt, dass Führungskräfte heute vor weit höhere Anforderungen gestellt sind.

Zum einen lässt das gewandelte Selbstverständnis der Mitarbeiter dies nicht mehr zu, zum anderen erfordern die komplexer gewordenen Arbeitsaufgaben sowie die rationalisierungsbedingt größeren Führungsbereiche vor allem selbstständig und aus echtem Engagement handelnde Mitarbeiter. Vorgesetzte sind heute mehr denn je auf den guten Willen und das spezialisiertere Fachwissen ihrer Mitarbeiter angewiesen.

Ein größtmöglicher Unternehmenserfolg macht einen Führungsstil, der den aktuellen Gegebenheiten Rechnung trägt, daher zwingend erforderlich.

**Seminarziel** Den Teilnehmern wird verdeutlicht, welchen Anforderungen der Führungsstil eines Vorgesetzten heute genügen muss. Sie lernen es, unterschiedliche Führungssituationen zutreffend einzuschätzen und erkennen, welches Führungsverhalten und welche Führungsmaßnahmen sie unter Berücksichtigung heutiger Wertvorstellungen und Rahmenbedingungen erfolgreich einsetzen können.

**Inhalte**

- Führungsauftrag und Führungsziele im modernen Management
- Der heutzutage benötigte Mitarbeitertyp
- Vom weisungsgemäßen Handeln zum erfolgsorientierten Denken
- Umgang mit menschlichen Widerständen
- Autokratisches oder demokratisches Führen?
- Voraussetzungen wirkungsvoller Zielsetzung
- Konsequente Zielverfolgung trotz demokratischen Führens
- Ursachen von Verhaltens- und Leistungsmängeln
- Anreize zur Arbeitsmotivation
- Motivierend kontrollieren und kritisieren
- Meinungsaustausch und Entscheidungen in Besprechungen
- Tragfähige Vertrauensbasis als Schlüssel zum Führungserfolg

**Methodik** Die Lerninhalte werden in Vorträgen, Diskussionen und Gruppenübungen vermittelt. Im Rollenspiel werden vorgestellte Methoden und Techniken bildhaft gemacht sowie vertieft. Die Teilnehmer erhalten Literaturhinweise und ausführliche Teilnehmerunterlagen.

**Teilnehmer** Führungspraktiker sowie Führungskräftenachwuchs. Maximal 12 Teilnehmer/innen.